

Compétition Vorlage Racing

Opportunité de carrière : Directeur alpin / Directrice alpine

À propos du Club de course Vorlage

Situé à seulement 30 minutes au nord d'Ottawa au Centre Vorlage, le Club de course Vorlage (VRC) s'engage dans une nouvelle direction stratégique stimulante. Nous restructurons nos opérations de fond en comble afin de bâtir un environnement exceptionnellement collaboratif, solidaire et véritablement axé sur l'équipe.

Notre objectif est de cultiver une culture de club où notre personnel d'entraîneurs se sent hautement valorisé, s'amuse et bénéficie du leadership, de la marge de manœuvre et du mentorat nécessaires pour grandir personnellement et professionnellement — ce qui, nous le savons, est le moteur ultime de la progression technique et de la réussite à long terme de nos athlètes.

Résumé du rôle

Le rôle de **Directeur alpin / Directrice alpine (DA)** est un poste stratégique de macro-leadership, responsable de la cohérence globale, de la qualité et de la progression du programme de ski de compétition alpin pour tous les groupes d'âge (Nancy Greene, U10, U12, U14, U16). Ce rôle assure l'alignement avec une philosophie technique cohérente et le cadre de développement à long terme de l'athlète (DLTA) de Ski Québec Alpin (SQA), tout en encadrant les entraîneurs et en soutenant la progression des athlètes.

Contrairement aux rôles traditionnels, le DA au VRC **n'est pas rattaché à un seul groupe d'âge les week-ends**. Vous agirez plutôt comme un leader dynamique et mobile sur toutes les pistes — encadrant notre équipe d'entraîneurs et stimulant l'excellence technique à l'échelle du club. Afin de maintenir un engagement direct auprès des athlètes, ce rôle comprend des blocs d'entraînement intégrés en milieu de semaine (les mercredis et vendredis) pour diriger l'entraînement technique de nos athlètes de compétition.

- **Relève de :** Conseil d'administration (C.A.)
- **Supervise :** Entraîneurs-chefs par groupe d'âge, entraîneurs adjoints

Principales responsabilités

1. Stratégie technique et conception des programmes

- Définir, maintenir et appliquer la philosophie technique du club ainsi que les repères de progression alignés sur le DLTA de SQA.
- Assurer la supervision stratégique des parcours de progression des athlètes, du programme Nancy Greene jusqu'aux U16.
- Approuver la conception des programmes annuels et saisonniers, en veillant à un équilibre approprié

entre le développement des habiletés, le volume d'entraînement et l'exposition aux compétitions.

2. Leadership des entraîneurs et mentorat

- Établir des attentes élevées en matière de normes d'entraînement, de conduite professionnelle et de conformité aux certifications.
- Observer, soutenir et encadrer activement sur neige les entraîneurs-chefs de groupe d'âge et les entraîneurs adjoints.
- Collaborer avec le conseil d'administration pour soutenir le recrutement, l'embauche, le placement et l'évaluation du rendement des entraîneurs.

3. Prestation sur neige et alignement des programmes

- Surveiller la prestation sur neige pour assurer un alignement absolu entre la planification des programmes et leur exécution.
- Diriger des blocs d'entraînement supplémentaires en milieu de semaine (les mercredis et vendredis) afin de maintenir un contact direct et à fort impact avec les athlètes.
- Guider les entraîneurs sur les décisions de mouvement et de progression des athlètes, ainsi que sur les critères de préparation aux courses.

4. Relations avec les parties prenantes et la division

- Agir à titre de principal agent de liaison technique avec le conseil d'administration, la division régionale (Zone de ski Outaouais - ZSO) et les organismes directeurs provinciaux.
- Établir une relation de travail étroite et collaborative avec la direction de la station Vorlage concernant l'attribution des corridors de ski, la sécurité et les espaces d'entraînement.
- Assurer une communication proactive et transparente de la philosophie athlétique et des progrès du club auprès des parents et des membres.

Pouvoir décisionnel et responsabilités

- **Détient** : La philosophie technique du VRC, l'exécution du cadre DLTA et les normes du programme athlétique.
- **Approuve** : La structure des programmes annuels, les progressions de groupe et l'affectation des entraîneurs (en partenariat avec le conseil d'administration).
- **Supervise** : La qualité de l'entraînement sur neige, la cohérence de la formation et le respect des normes de sécurité pour tous les groupes d'âge.
- **Influence** : Le recrutement des entraîneurs, l'orientation stratégique du club et l'évolution annuelle des programmes.

Qualifications et expérience requises

- **Expérience en entraînement de compétition** : Expérience éprouvée en entraînement de ski alpin à travers plusieurs niveaux de développement et groupes d'âge.

- **Leadership systémique** : Expérience démontrée dans la conception de programmes alignés sur le DLTA et passion pour le mentorat et le perfectionnement des entraîneurs juniors.
- **Capacités dynamiques sur neige** : Capacité à opérer à un niveau stratégique élevé tout en demeurant un mentor très visible, accessible et faisant autorité sur la neige.
- **Certifications** : Licence d'entraîneur ACA-CSC en règle, avec des certifications actives alignées sur les normes de Canada Alpin et provinciales.
- **Alignement culturel** : Un engagement fort à bâtir une dynamique d'équipe positive et solidaire où les entraîneurs et les athlètes s'épanouissent.

Le VRC est ouvert à des structures de leadership créatives pour le ou les bons candidats, y compris des configurations de co-direction.

Comment postuler

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leur curriculum vitae accompagné d'une brève lettre de présentation décrivant leur philosophie de leadership et leur intérêt pour le poste à : **Vice-président, Opérations - shawnmurfitt@gmail.com**.

Les candidatures seront examinées au fur et à mesure de leur réception. Veuillez soumettre votre candidature au plus tard le **15 août 2026**.

Le VRC est un employeur offrant l'égalité professionnelle et s'engage à créer un environnement inclusif, sécuritaire et positif pour notre communauté alpine.